



# 健保だより

2024年4月10日  
日東電工健康保険組合

COVID-19が5類へ移行し、約1年が経過しようとしています。街の風景も少しずつコロナ前に近づきつつありますが、終息はまだまだです。引き続き、手洗いやマスク着用などの防疫対策を徹底しましょう。これからも健康を守るために、情報を確認し、適切な対応を心がけましょう。

さて、「健保だより」は2024年度の予算や各種のお知らせを掲載しております。

## I. 2024年度〈健康保険〉予算

2024年度も保険料率を引き上げずに、予算を編成する事ができました。

### 1. 予算

項目	予算額(M¥)	項目	予算額(M¥)		
収入	保険料	6,369	支出	保険給付費*1	3,385
	繰入金	1,202		保健事業費	323
	その他	41		納付金等*2	3,481
				予備費	236
				その他	187
計	7,612	計	7,612		

\*1：保険給付費は、その大半が加入者の医療費です。

\*2：納付金等とは、高齢者の医療制度を支える為に国へ納付するお金です。

#### ① 収入予算

保険料収入だけでは支出を賅えず、繰入金を投入して収支の均衡を図ります。

#### ② 支出予算

納付金は、前年比で3.2億円の負担増です。保健事業費は前年比105%を計上。

## II. 2024年度〈介護保険〉予算

こちらも保険料率を引き上げる事無く、予算を編成する事ができました。

1. 介護納付金は前年度比で、20M¥増加。介護保険の負担はさらに厳しくなっており、2025年度は保険料の改定を検討致します。

### 2. 収支

項目	予算額(M¥)	項目	予算額(M¥)		
収入	介護保険料	610	支出	介護納付金	843
	繰入金	239		その他	6
	計	849		計	849

## Ⅲ. お知らせ

### 1. 春は異動のシーズンです

ご家族が就職されたり、進学などで別居する事になった際には、それぞれ手続きが必要です。  
該当する方は、当組合へ必ず関係書類を提出してください。  
詳細は各会社、拠点の担当課へお問い合わせください。



### 2. 当組合の平均標準報酬月額

2024年度は41万円とнаます。2023年度と同額です。

### 3. マイナ保険証の利用について

現行の健康保険証は、2024年12月2日に廃止される予定です。

健康保険証の新規発行は終了し、マイナンバーカードと健康保険証が一体となった「マイナ保険証」への移行が進められます。

#### メリット① 医療費を20円節約できる

従来の保険証よりも、皆さまの保険料で賄われている医療費を20円節約でき、自己負担も低くなります。

#### メリット② 手続きなしで高額医療の限度額を超える支払を免除

限度額適用認定証等がなくても、高額療養費制度における限度額を超える支払が免除されます。

#### メリット③ 医療費通知情報を確認できる

マイナポータルからe-Taxに連携し、確定申告が簡単になります。

#### メリット④ 就職や転職してもそのまま使える

別の健康保険に切り替えても保険証の更新が不要になります。

※移行措置として、健康保険証の廃止後、1年間は現行の保険証をそのまま使用できるようになります。

詳しくは厚生労働省HPからご確認ください。

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_08277.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_08277.html)

厚生労働省HP→



### 4. 被扶養配偶者健診等の保健事業のご案内は6月頃に(健保)HPに掲載致します。

～Nitto健保のホームページはご自宅でご家族にもご覧いただけます～

<http://www.nittodenko-kenpo.or.jp/>

